



การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรรามะสัก

มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรรามะสัก

บทนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรภาค ๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรรามะสัก ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

ประชุมเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนการปฏิบัติฯ

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน





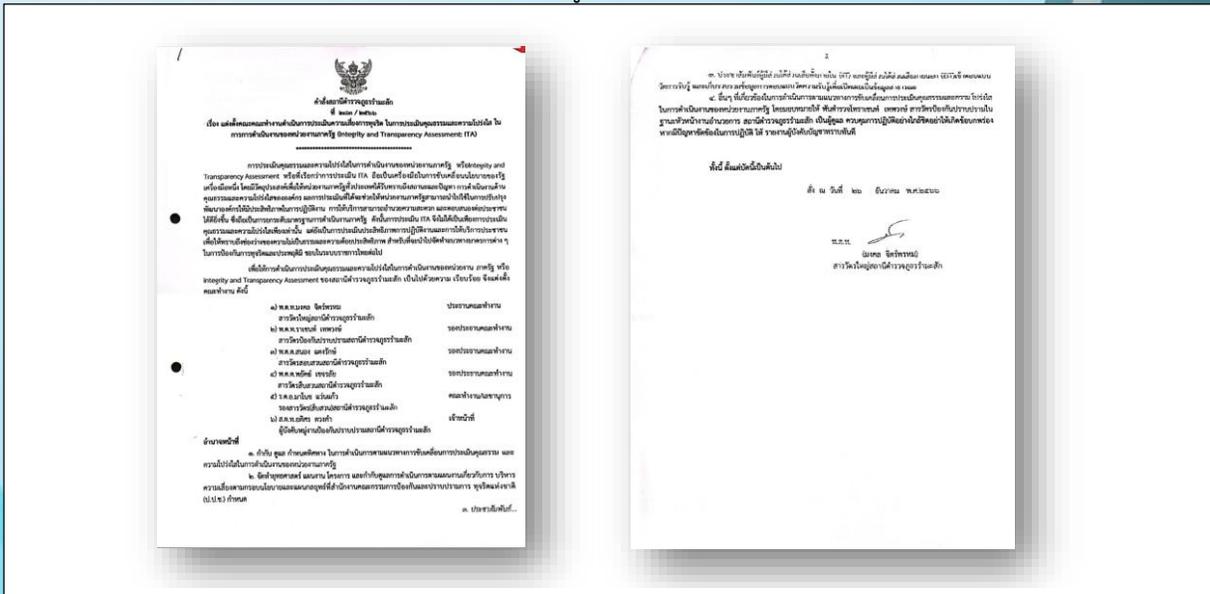
รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรรามมะสัก

แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและผู้รับผิดชอบกำกับติดตามการประเมินผลฯ

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ สภ.รามมะสัก จึงได้มีคำสั่งเพื่อขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินผลฯ ดังนี้

๑. คำสั่งที่ ๕๕/๒๕๖๘ ลง ๑๕ มี.ค.๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรรามมะสัก

๒. คำสั่งที่ ๕๖/๒๕๖๘ ลง ๑๖ มี.ค.๖๘ เรื่อง มอบหมายผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรรามมะสัก



๒ -

สรุป ก : เน้นคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรรามมะสัก ที่ ๕๕๔ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง มอบหมายผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรรามมะสัก

ปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรรามมะสัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเตรียมการประเมิน				
๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	เตรียมความพร้อม	หน่วยงานที่ควบคุมเข้าประเมินทำการประเมิน แต่ยังไม่ทราบกำหนดเวลาการเตรียมความพร้อมการประเมิน การกำกับติดตาม พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	ประธาน และคณะกรรมการ
ช่วงดำเนินการประเมิน				
๑	๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗	การลงทะเบียน และ การบันทึกข้อมูลพื้นฐาน	การบันทึกข้อมูลพื้นฐานเบื้องต้น ดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนข้อมูลระบบ และบันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วย ตลอดจนแต่งตั้งเจ้าพนักงานประสานงานและผู้บริหาร ๒) ผู้ดูแลระบบแจ้งจำนวนผู้สำรวจไม่ได้สัมภาษณ์ (ITT) ๓) การนำเจ้าหน้าที่ผู้สำรวจสัมภาษณ์ส่วนเกินสัมภาษณ์ (EIT)	พ.ต.ท.หญิง วิภา และสาว ผู้ควบคุม ส.ต.ท.จักรพันธ์ สีนา ผู้ดูแลระบบ



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรรามะสัก

เมื่อวันที่ ๑๑ ม.ค.๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.ท.มงคล จิตรพรหม สวญ.สภ.รามะสัก เข้าร่วมกิจกรรมชี้แจงทำความเข้าใจของคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ ภ.จว.อ่างทอง โดยมี พล.ต.ต.อภิชาติ วรรณภักดี รอง ผบช.ภ.๑/หัวหน้าคณะกรรมการ ภ.๑ เป็นประธาน และ พ.ต.อ.พงศ์สุริยะ สุวรรณพันธ์ รอง ผบภ.ภ.จว.อ่างทอง คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมฯ ทุก สภ.ในสังกัด ภ.จว.อ่างทอง ผู้เข้าร่วมอบรม พร้อมทั้งประกาศนโยบายในการต่อต้านการทุจริต,ต่อต้านการรับสินบน และการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด





รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรรามมะสัก

๒. ประชุมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ สภ.รามมะสัก ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

เมื่อวันที่ ๑๒ ธ.ค. ๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.มงคล จิตรพรหม สวญ.สภ.รามมะสัก เป็นประธานการประชุมบริหาร สภ.รามมะสัก ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สภ.รามมะสัก เพื่อมอบนโยบายและกำชับการปฏิบัติราชการให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัดและชี้แจงหัวหน้าทุกสายงานให้ทราบกรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง โดยให้หัวหน้าสายงานไปดำเนินการต่อไปและลงลายมือชื่อรับทราบ



จำนวนข้อคำถาม ตัวชี้วัด และสัดส่วนน้ำหนักคะแนน ITA 2567

หมวด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	สน. ราม. สภ.	กท.	สน.	กท.
IT	30	1. การปฏิบัติหน้าที่	-	7	7	7
		2. การให้บริการ	-	2	2	2
		3. การมีอำนาจ	-	3	3	3
		4. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	-	1	1	1
		5. การแก้ไขปัญหาทุจริต	-	2	2	2
			SN	15	15	15
EIT (1)	30	6. คุณภาพการดำเนินงาน	-	3	3	3
		7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-	1	1	1
		8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	-	2	2	2
			SN	6	6	6
OIT	40	9. การเปิดเผยข้อมูล	91 ข้อมูลพื้นฐาน	6	5	5
		92 การบริหารงาน	5	5	5	
		93 การบริการของหน่วยงาน	4	4	4	
		94 การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	1	1	1	
		95 การเปิดเผยข้อมูลเชิงลึกในทางทุจริต	1	1	1	
		10. การแจ้งเบาะแสทุจริต	10.1 การดำเนินการแจ้งเบาะแสในทางทุจริต	6	6	6
		10.2 การกระทำผิดที่ส่งผลถึงคนทุกชนชั้นและระบบอาวุโส	2	2	2	
			SN	25	24	24





รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรรามะสัก

๑๐ ตัวชี้วัดการประเมิน ITA

สถานีตำรวจภูธรรามะสัก ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมี พล.ต.ท.มงคล จิตพิชญ์ สนธิ ใหญ่สถานีตำรวจภูธรรามะสัก เป็นประธานการประชุมชี้แจงประชุมชี้แจงระดับหัวหน้าภาค

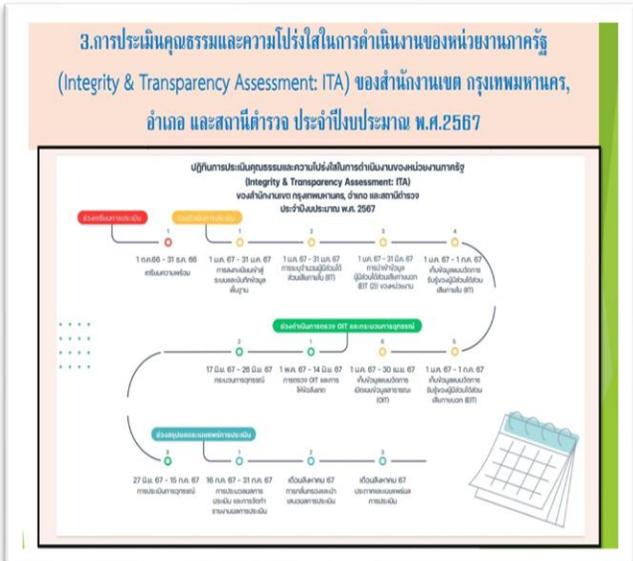
สถานีตำรวจภูธรรามะสัก ได้ดำเนินการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมี พล.ต.ท.มงคล จิตพิชญ์ สนธิ ใหญ่สถานีตำรวจภูธรรามะสัก เป็นประธานการประชุมชี้แจงประชุมชี้แจงระดับหัวหน้าภาค ณ ห้องประชุมรามะสัก ชั้น 3 อาคาร 1 สถานีตำรวจภูธรรามะสัก เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

- 1. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
 - ให้สถานีตำรวจศึกษาการใช้ระบบ ITAP หรือจัดตั้งข้อมูลสาธารณะแบบสมัครใจที่ตนเองลงในระบบดังกล่าว
- 2. มาตรการรับรู้ของผู้อื่นได้ส่วนที่ภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
 - ให้สถานีตำรวจสร้างความเข้าใจในข้อหาและสำนวนคดีกรณีผู้ได้รับประเมินชี้แจงหาข้อเท็จจริงในส่วนที่ภายในทราบ ต่อมาการประเมินแบบวัดการรับรู้
- 3. มาตรการรับรู้ของผู้อื่นได้ส่วนที่ภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
 - ให้สถานีตำรวจนำร่องมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดสอน ๒ จุดให้บริการ และพัฒนาให้บริการเพื่อสร้างความไว้วางใจและความสะดวกให้แก่ประชาชน ต่อมาการประเมินแบบวัดการรับรู้



คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 95 คะแนนขึ้นไป
ผ่านดี	85.00 - 94.99	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 85 คะแนนขึ้นไป
ผ่าน	85.00 ขึ้นไป	IIT, EIT และ OIT บางเครื่องมือได้น้อยกว่า 85 คะแนน
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข





รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรรามะสัก

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

เมื่อวันที่ ๑๒ ธ.ค. ๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.มงคล จิตรพรหม สวญ.สภ.รามะสัก เป็นประธานการประชุมบริหาร สภ.รามะสัก ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สภ.รามะสัก เพื่อกำหนดการมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ



เมื่อวันที่ ๑๖ ก.พ.๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.มงคล จิตรพรหม สวญ.สภ.รามะสัก พร้อมด้วยหัวหน้าสายงานและเจ้าหน้าที่ธุรการ ประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในขั้นตอนการดำเนินการตอบแบบสอบถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT เพื่อให้ได้จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามที่กำหนดขั้นต่ำ ๓๐๐ ราย และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT จำนวน ๒๕ ข้อ และร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต การรับสินบน และของขวัญของกำนัลทุกชนิด ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สภ.รามะสัก





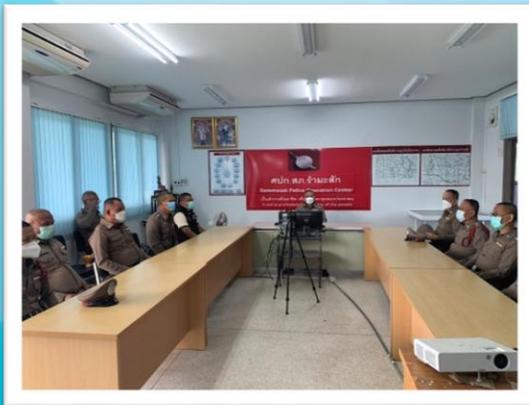
รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรรามสัก

๗

เมื่อวันที่ ๒๒ ก.พ.๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.ท.มงคล จิตรพรหม สวญ.สภ.รามสัก พร้อมด้วย สายงานและข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ธุรการทุกสายงาน ร่วมประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment ITA) ของสถานีตำรวจภูธรรามสัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ สภ.รามสัก ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สภ.รามสัก เพื่อขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินการในขั้นตอน ดังนี้

๑.การตอบแบบสอบถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT แต่ละสายงาน เพื่อให้ครบตามจำนวนยอดที่กำหนดขั้นต่ำ ๓๐๐ ราย

๒.แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT โดยได้มีการตรวจสอบข้อมูลในระบบที่ได้ดำเนินการไปแล้วในแต่ละ ๐ ว่ามีรายละเอียดครบถ้วนตามที่เงื่อนไขที่ ป.ป.ช. กำหนดหรือไม่ พร้อมทั้งกำกับและเร่งรัดในส่วนหัวข้อที่ยังไม่ได้ดำเนินการและยังไม่มีเปิดเผยข้อมูล เพื่อให้เสร็จทันตามระยะเวลาที่ ป.ป.ช.กำหนด





รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรรามมะสาร์

เมื่อวันที่ ๑ มี.ค.๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.ท.มงคล จิตรพรหม สวญ.สภ.รามมะสาร์ พร้อมหัวหน้า สายงานและข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ธุรการทุกสายงาน ร่วมประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ สภ.รามมะสาร์ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สภ.รามมะสาร์ เพื่อขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินการในขั้นตอนการปฏิบัติ ดังนี้

๑. การตอบแบบสอบถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT แต่ละสายงานให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำ ๓๐๐ ราย ซึ่งได้ให้แอดมินเข้าไปตรวจสอบข้อมูลในระบบแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ตอบแบบสอบถามบางรายที่ได้ดำเนินการลงระบบไปแล้ว ช่องหมายเหตุปรากฏข้อมูลว่า ยังไม่ยืนยัน โดยไม่ทราบที่เกิดจากความผิดพลาดของโปรแกรม หรือขั้นตอนในการตอบแบบสอบถามที่ไม่ครบถ้วน จึงได้กำหนดยอดผู้ตอบแบบสอบถามให้แต่ละสายงานเพิ่มอีก ๒๐ ราย และให้แอดมินของ สภ.เข้าไปตรวจสอบดูในระบบบ่อยๆ กรณีมีปัญหาหรือข้อขัดข้องใดๆ จะได้แจ้งหรือประสานทาง ป.ป.ช. เพื่อดำเนินการแก้ไขต่อไป

๒. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ได้กำชับและเร่งรัดการดำเนินการใน หัวข้อ ๐๑๑ - ๐๒๕ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๒๐ มี.ค.๖๘ เพื่อให้ทางแอดมินและ สว.อก.ฯ เข้าไปตรวจสอบข้อมูลหากไม่ครบถ้วนตามเงื่อนไข หรือมีข้อแก้ไขเพิ่มเติม ให้ประสานแต่ละสายงานดำเนินการ เพื่อให้เสร็จทันตามระยะเวลาที่ ป.ป.ช.กำหนด



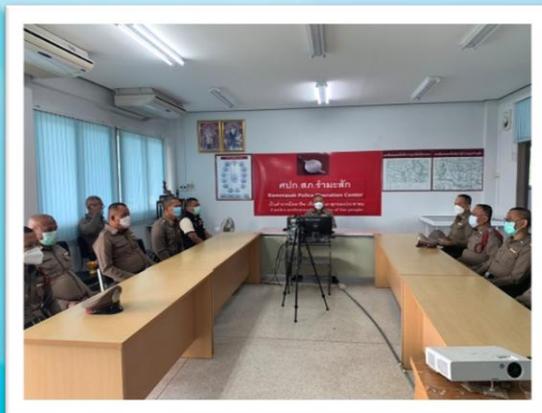


รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรรามะสัก

เมื่อวันที่ ๑ มี.ค.๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.ท.มงคล จิตรพรหม สวญ.สภ.รามะสัก พร้อมด้วย สายงาน และข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ธุรการทุกสายงาน ร่วมประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ สภ.รามะสัก ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สภ.รามะสัก เพื่อขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินการในขั้นตอนการปฏิบัติ ดังนี้

๑. การตอบแบบสอบถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT แต่ละสายงานให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำ ๓๐๐ ราย แล้ว ครบหลักเกณฑ์จำนวนขั้นต่ำและเงื่อนไขตามที่ ป.ป.ช.กำหนดแล้ว ซึ่งสายงานไหนจะดำเนินการให้ประชาชนตอบแบบสอบถามต่อก็สามารถดำเนินการต่อได้

๒. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ได้กำกับและเร่งรัดการดำเนินการใน หัวข้อ ๐๑ – ๐๒๕ ปัจจุบันได้ตรวจสอบในระบบแล้ว ได้ดำเนินการตอบแล้วจำนวน ๒๓ หัวข้อ ในส่วนที่เหลืออีก ๒ หัวข้อ ให้เร่งรัดดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๒๕ มี.ค.๖๘ ในส่วนหัวข้อไหน มีเงื่อนไขที่ต้องรายงานทุกเดือน ซึ่งในเดือนสุดท้ายคือ มี.ค. ๖๘ ให้อัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๘ ก่อนเวลา ๑๒.๐๐ น. และให้ทางแอดมินอัปเดตข้อมูลลงในระบบให้เสร็จสิ้นก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น. โดยในแต่ละ ๐ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำข้อมูลให้ตรวจสอบความถูกต้องของวัน เดือน ปี และคำผิดให้เรียบร้อย





รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ของสถานีตำรวจภูธรรามะสัก

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่
(ตัวชี้วัดที่ ๑)

๑.วิธีการดำเนินการ



- ๑.การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- ๒.การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- ๓.การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

๒.ระยะเวลาดำเนินการ



ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๓.ผู้รับผิดชอบ



- ๑.หัวหน้า.ทุกสายงาน จัดทำข้อมูล
เสนอ สวญ.สภ.รามะสัก อนุมัติสั่งการ
- ๒.งานอำนวยการ รวบรวมสรุปผลจัดทำ
ประกาศหรือคำสั่ง
- ๓.สวญ.ฯ กำกับ ประเมินและติดตามผล

๔.การกำกับ/ติดตามประเมินผล



- ให้แต่ละสายงานรวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย
ต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อ สารวัตร
ใหญ่สถานีตำรวจภูธรรามะสัก ทุก ๓
เดือน



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรรามะสัก

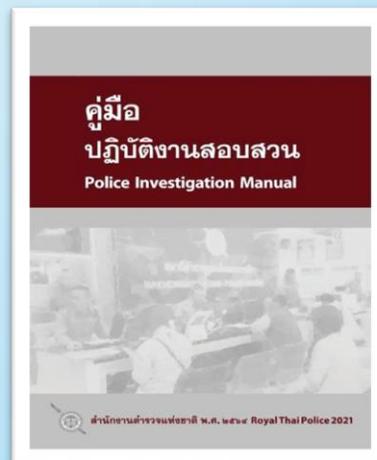
การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

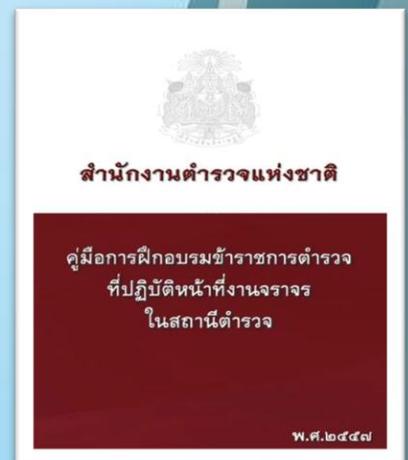
การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานและเผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.รามะสัก ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน



งานสอบสวน



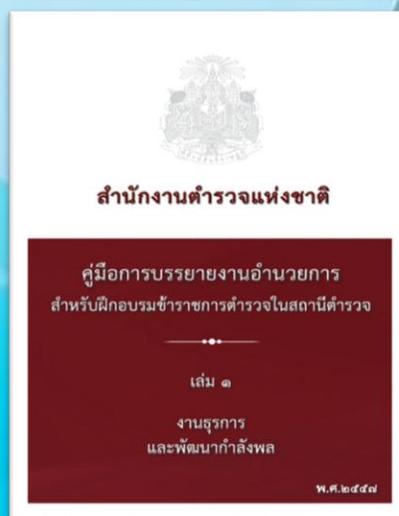
งานจราจร



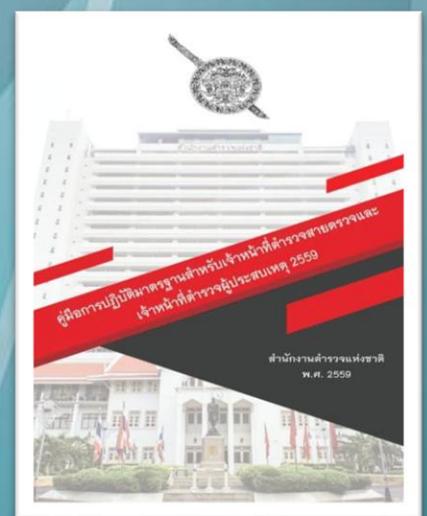
งานสืบสวน



งานอำนวยความสะดวก



งานป้องกันปราบปราม





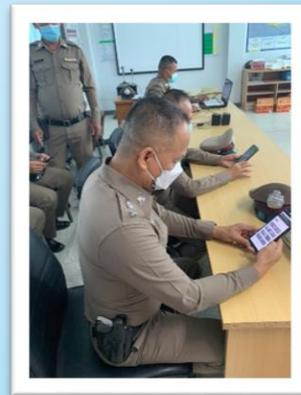
รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรรามะสัก

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความสามารถ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ และมีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรมและให้ความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ

งานอำนวยความสะดวก

เมื่อวันที่ ๒๒ ธ.ค. ๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น. พ.ต.ท.มงคล จิตรพรหม สวญ.สภ.รามะสัก ได้มอบหมายให้ หัวหน้างานอำนวยความสะดวก อบรมข้าราชการตำรวจในสายงานอำนวยความสะดวก เพื่อให้ความรู้และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ห้ามมิให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ อันใดที่เป็นการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง





รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรรามะสัก

เมื่อวันที่ ๒๘ ก.พ.๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.ท.มงคล จิตรพรหม สวญ.สภ.รามะสัก อบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการตำรวจในสายงานอำนวยการ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามประมวลคุณธรรมและจริยธรรมของตำรวจ ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นพิเศษ พร้อมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล เกิดความรวดเร็ว สุจริต โปร่งใส เป็นธรรมสามารถตรวจสอบได้ ปลอดการทุจริต ไม่เกิดข้อผิดพลาด เป็นการป้องกันการร้องทุกข์และร้องเรียนจากประชาชน หน่วยงาน องค์กรหรือสื่อต่างๆ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สภ.รามะสัก



งานป้องกันปราบปราม

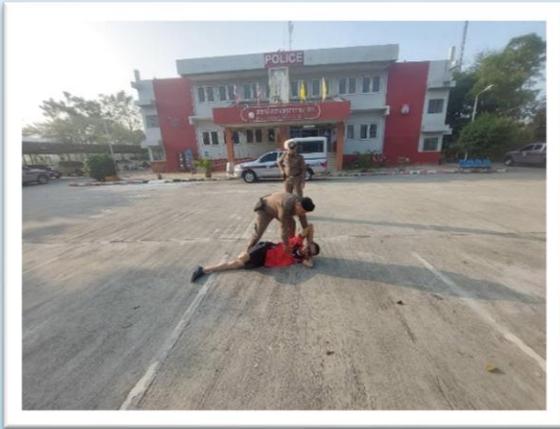
เมื่อวันที่ ๓๐ ม.ค. ๖๘ พ.ต.ท.มงคล จิตรพรหม สวญ.สภ.รามะสัก ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.ราเชนทร์ เทพวงษ์ สวป.สภ.รามะสัก พร้อมด้วย ร.ต.อ.สุนทร บัณงาม รอง สวป.สภ.รามะสัก อบรมปล่อยแถวสายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ที่มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี





รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรรามะสัก

พ.ต.ท.มงคล จิตรพรหม สวญ.สภ.รามะสัก ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.ราเชนทร์ เทพวงษ์ สวป.สภ.รามะสักอบรมปล่อย
แถวข้าราชการตำรวจสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกผลัด โดยมีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
ตำรวจสายตรวจ และซักซ้อมแผน เผชิญเหตุในสถานการณ์ต่างๆ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตาม
หลักยุทธวิธีและมีความปลอดภัย



เมื่อวันที่ ๒๘ ก.พ.๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.มงคล จิตรพรหม สวญ.สภ.รามะสัก อบรมให้ความรู้แก่
ข้าราชการตำรวจในสายงานป้องกันปราบปราม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามประมวล
คุณธรรมและจริยธรรมของตำรวจ ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นพิเศษ พร้อมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้
เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล เกิดความรวดเร็ว สุจริต
โปร่งใส เป็นธรรมสามารถตรวจสอบได้ ปลอดภัยทุกจริต ไม่เกิดข้อผิดพลาด เป็นการป้องกันการร้องทุกข์และ
ร้องเรียนจากประชาชน หน่วยงาน องค์กรหรือสื่อต่างๆ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สภ.รามะสัก





รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรรามะสัก

งานจราจร

เมื่อวันที่ ๒๕ ม.ค.๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.ท.มงคล จิตรพรหม สวญ.สภ.รามะสัก ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.ราเชนทร์ เทพวงษ์ สวป.สภ.รามะสัก อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งได้กำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด



เมื่อวันที่ ๒๘ ก.พ.๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ น. พ.ต.ท.มงคล จิตรพรหม สวญ.สภ.รามะสัก อบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการตำรวจในสายงานจราจร เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามประมวลคุณธรรมและจริยธรรมของตำรวจ ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นพิเศษ พร้อมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล เกิดความรวดเร็ว สุจริต โปร่งใส เป็นธรรมสามารถตรวจสอบได้ ปลอดภัยทุกจุด ไม่เกิดข้อผิดพลาด เป็นการป้องกันการร้องทุกข์และร้องเรียนจากประชาชน หน่วยงาน องค์กรหรือสื่อต่างๆ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สภ.รามะสัก

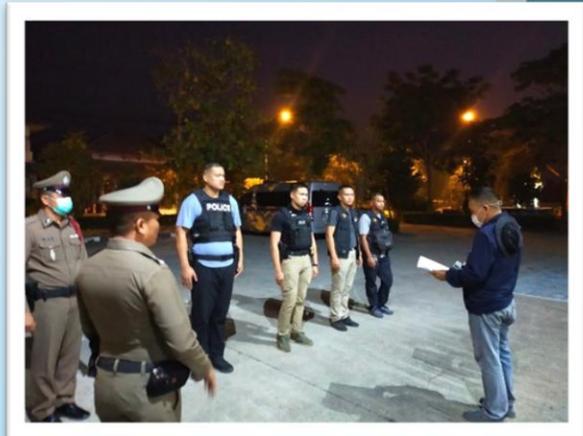




รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรรามะสัก

งานสืบสวน

เมื่อวันที่ ๑๑ ม.ค. ๖๘ เวลา ๐๕.๓๐ น. พ.ต.ท.มงคล จิตรพรหม สวญ.สภ.รามะสัก ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.พยัคฆ์ เขจรลีย์ สว.สส.สภ.รามะสัก พร้อมกำลัง อบรมปล่อยแถวข้าราชการตำรวจชุดสืบสวน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งได้กำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด



เมื่อวันที่ ๒๘ ก.พ.๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น. พ.ต.ท.มงคล จิตรพรหม สวญ.สภ.รามะสัก อบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการตำรวจในสายงานสืบสวน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามประมวลคุณธรรมและจริยธรรมของตำรวจ ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นพิเศษ พร้อมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล เกิดความรวดเร็ว สุจริต โปร่งใส เป็นธรรมสามารถตรวจสอบได้ ปลอดภัยทุกจริต ไม่เกิดข้อผิดพลาด เป็นการป้องกันการร้องทุกข์และร้องเรียนจากประชาชน หน่วยงาน องค์กรหรือสื่อต่างๆ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สภ.รามะสัก





รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรรามะสัก

งานสอบสวน

เมื่อวันที่ ๙ ม.ค.๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.มงคล จิตรพรหม สวญ.สภ.รามะสัก ได้มอบหมายให้ พ.ต.ต.สนอง แดงรักษ์ สว.(สอบสวน) สภ.รามะสัก อบรมอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความพร้อม บริการด้วยใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส ไม่เลือกปฏิบัติ เนื่องจากเป็นงานที่ต้องติดต่อและให้บริการกับประชาชนอยู่ตลอดเวลา พร้อมทั้งได้กำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ณ ห้องณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สภ.รามะสัก



เมื่อวันที่ ๒๘ ก.พ.๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.ท.มงคล จิตรพรหม สวญ.สภ.รามะสัก อบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการตำรวจในสายงานสอบสวน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามประมวลกฎหมายและจริยธรรมของตำรวจ ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นพิเศษ พร้อมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล เกิดความรวดเร็ว สุจริต โปร่งใส เป็นธรรมสามารถตรวจสอบได้ ปลอดการทุจริต ไม่เกิดข้อผิดพลาด เป็นการป้องกันการร้องทุกข์และร้องเรียนจากประชาชน หน่วยงาน องค์กรหรือสื่อต่างๆ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สภ.รามะสัก





รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรรามะสัก

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๒)

๑.วิธีการดำเนินการ



- ๑.การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- ๒.การกำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- ๓.การมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๔.การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

๒.ระยะเวลาดำเนินการ



ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๓.ผู้รับผิดชอบ



๑. สวญ.สภ.รามะสัก
๒. งานอำนวยการ
- ๓.เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

๔.การกำกับ/ติดตามประเมินผล



- ให้เจ้าหน้าที่งานอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อ สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรรามะสัก ทุก ๓ เดือน



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรรามะสัก

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ

เมื่อวันที่ ๒๘ ก.พ.๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.ท.มงคล จิตรพรหม สวญ.สภ.รามะสัก, พ.ต.ท.ราเชนทร์ เทพวงษ์ สวป.สภ.รามะสัก, ร.ต.อ.มาโนช แวนแก้ว เจ้าหน้าที่งานอำนวยการ ประชุมเจ้าหน้าที่งานอำนวยการ กำชับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ คัดค้าน และถูกต้อง พร้อมให้จัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่ายและจัดเก็บในลักษณะที่ง่ายต่อการค้นหา ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สภ.รามะสัก



เมื่อวันที่ ๘ มี.ค.๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.มงคล จิตรพรหม สวญ.สภ.รามะสัก มอบหมายให้ พ.ต.ต.สนอง แดงรักษ์ สว.(สอบสวน) สภ.สามโก้ หัวหน้าพนักงานสอบสวน ประชุมชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายค่าสำนวนสำหรับพนักงานสอบสวนให้เป็นไปตามระเบียบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ณ ห้องธุรการงานสอบสวน ชั้น ๑ สภ.รามะสัก





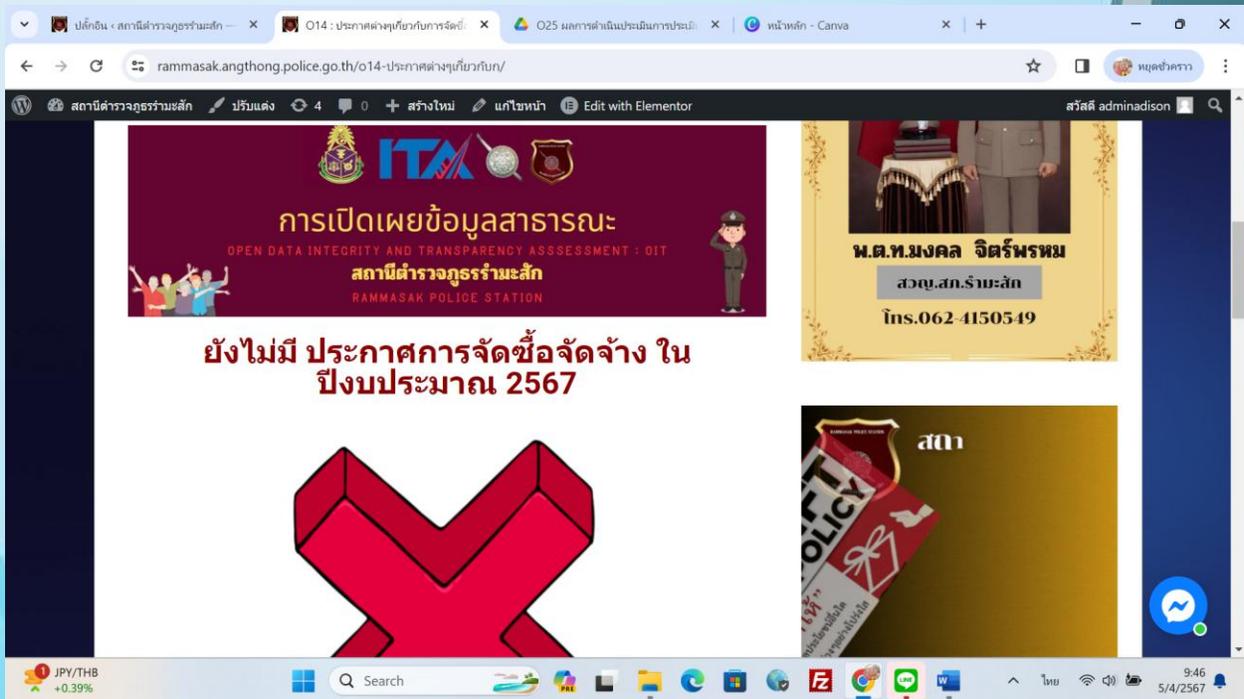
รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรรามะสัก

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุการจัดซื้อจัดจ้าง

๒๑

ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง



- แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
- เผยแพร่ลงสู่เว็บไซต์ของหน่วย



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ของสถานีตำรวจภูธรรามะสัก

๒๒

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่
(ตัวชี้วัดที่ ๓)

๑.วิธีการดำเนินการ



๑.วางนโยบาย การประเมิน สัทธิประโยชน์
เลื่อนขั้น แต่งตั้งหมุนเวียน
๒.สร้างช่องทางร้องเรียนและมาตรการ กรณี
ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการ ให้
ผู้ใต้บังคับบัญชา ทำธุระส่วนตัวของ
ผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

๒.ระยะเวลาดำเนินการ



ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๓.ผู้รับผิดชอบ



สวญ.สภ.รามะสัก

๔.การกำกับ/ติดตามประเมินผล



- ให้งานอำนวยการรวบรวม ข้อมูล
จากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ
สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรรามะสัก
ทุก ๓ เดือน



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรรามะสัก

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

๒๓

วางนโยบาย การประเมินสิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียน มาตรการกรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่และกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ดำเนินประกาศนโยบายการบริหารกำลังพล เอกสารเผยแพร่เว็บไซต์ สภ.รามะสัก ในแบบ OIT หัวข้อ 0๑๖ และประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจ สภ.รามะสัก ทราบโดยทั่วกัน



09:55 ๕: 40

สถานีตำรวจภูธรรามะสัก
Rammasak Police Station

**O16 : หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา
กำลังพล**

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
Transparency of Public Information
สถานีตำรวจภูธรรามะสัก

หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล

- พรบ.ตำรวจ พ.ศ.2565
- กฎ.ก.ตร.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2561
- กฎ.ก.ตร.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2562
- คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ 297/2562 เรื่องการขออนุญาตย้ายข้าราชการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ

หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

- ขาดคะแนน 200

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- กฎ.ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลราชการ

rammasak_angthong.police.go.th



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ของสถานีตำรวจภูธรรามะสัก

๒๔

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่
(ตัวชี้วัดที่ ๔)

๑.วิธีการดำเนินการ



- ๑.เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- ๒.กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืมทรัพย์สินราชการ
- ๓.กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ

๒.ระยะเวลาดำเนินการ



ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๓.ผู้รับผิดชอบ



๑. สวญ.สภ.รามะสัก
๒. เจ้าหน้าที่งานอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

๔.การกำกับ/ติดตามประเมินผล



- ให้งานอำนวยการรวบรวม ข้อมูล จากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อ สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรรามะสัก ทุก ๓ เดือน



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรรามะสัก

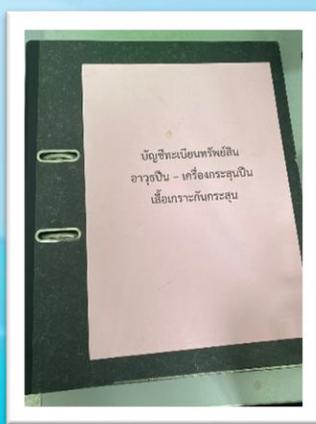
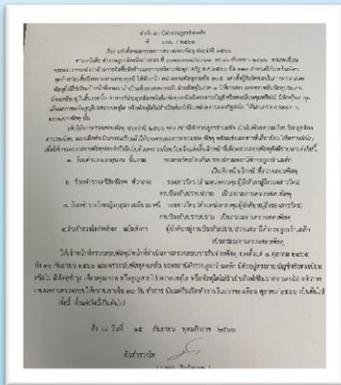
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายใน
ได้ทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทาง
ราชการของหน่วยงาน

จัดทำประกาศเรื่องการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และการจัดเก็บของกลาง เผยแพร่ในเว็บไซต์
หน่วยใน OIT ข้อ O๒๓ และมีการรายงานผลการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน

ทรัพย์สินของทางราชการและสิ่งของหลง

จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุประจำปี มีการจัดทำสมุดควบคุมการเบิกจ่าย
วัสดุอุปกรณ์และสิ่งของหลง แยกรายการไว้ชัดเจนและสามารถตรวจสอบได้





รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรรามะสัก

มีการตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการและสิ่งของหลวง
และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน

๒๖





รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรรามะสัก

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดเก็บของกลางตามระเบียบ

ทรัพย์สินของกลางในคดีอาญาและจราจร



มีการจัดเก็บของกลางแยกตามปีที่ยึดเพื่อป้องกันไม่ให้สับเปลี่ยน มีคำสั่งที่ควบคุมดูแลเหมาะสมตามประเภท
ของกลางและตู้เก็บปลอดภัย และมีการตรวจสอบของกลางในคดีทุกปี





รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ของสถานีตำรวจภูธรรามะสัก

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่
(ตัวชี้วัดที่ ๕)

๑.วิธีการดำเนินการ



- ๑.ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.ฯ
๒. กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต
ต่อต้านการทุจริต
- ๓.เพิ่มช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านระบบ
ออนไลน์การตรวจราชการ

๒.ระยะเวลาดำเนินการ



ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๓.ผู้รับผิดชอบ



๑. สวญ.สภ.รามะสัก
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน
ITA สภ.รามะสัก

๔.การกำกับ/ติดตามประเมินผล



- ให้งานอำนวยการรวบรวม ข้อมูล
จากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อ
สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรรามะสัก
ทุก ๓ เดือน



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรรามะสัก

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต

๒๙

การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

สวญ. สภ.รามะสัก ได้ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินของ สถานีตำรวจภูธรรามะสัก ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธ.ค. ๖๖



สวญ. สภ.รามะสัก จัดทำประกาศนโยบายและแผนการป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติและเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยใน OIT ข้อ O๑๘ - O๑๑





รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรรามะสัก

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต

การจัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริตต่อต้านรับสินบน

เมื่อวันที่ ๑๒ ธ.ค. ๖๗ พ.ต.ท.มงคล จิตรพรหม สวญ.สภ.รามะสัก จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมที่สุจริต ต่อต้านการทุจริตและไม่รับสินบนให้ข้าราชการตำรวจในหน่วย และเพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตทางเว็บไซต์ของ สภ.



เมื่อวันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๘ พ.ต.ท.มงคล จิตรพรหม สวญ.สภ.รามะสัก ได้ประกาศนโยบายการต่อต้านการทุจริต การเรียกรับสินบน การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ร่วมกับข้าราชการตำรวจทุกสายงาน





รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรรามะสัก

๓๑

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๖)

๑.วิธีการดำเนินการ



๑.จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ประชาชน
ได้รับทราบ
๒.อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือก
ปฏิบัติต่อมาผู้มาติดต่อราชการ
๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้
ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

๒.ระยะเวลาดำเนินการ



ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๓.ผู้รับผิดชอบ



๑. สวญ.สภ.รามะสัก
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน
ITA สภ.รามะสัก

๔.การกำกับ/ติดตามประเมินผล



- ให้งานอำนวยการรวบรวม ข้อมูล
จากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อ
สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรรามะสัก
ทุก ๓ เดือน



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรรามะสัก

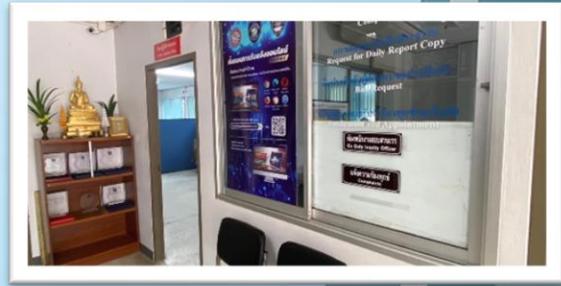
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

๓๒

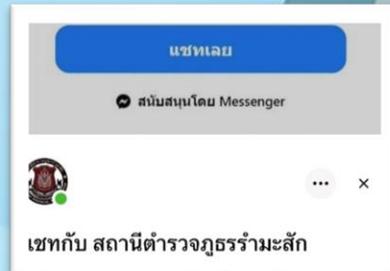
๑. จัดทำคู่มือการให้การประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ



๒. ประกาศพันธะสัญญาต่อการให้บริการให้ข้าราชการตรวจไม่เลือกปฏิบัติ



๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง



ยกระดับปรับปรุงจุดบริการให้มีความพร้อม จัดเจ้าหน้าที่และสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อความรวดเร็ว
ในช่องทางบริการต่างๆ



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ของสถานีตำรวจภูธรรามะสัก

ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ ๗)

๑.วิธีการดำเนินการ



๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการ
และระบบออนไลน์
๒.จัดช่องทางแสดงความคิดเห็นที่ประชาชน
สามารถเห็นได้รูปแบบออนไลน์
๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียน
กำกับ /ติดตามผล

๒.ระยะเวลาดำเนินการ



ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๓.ผู้รับผิดชอบ



๑. สวญ.สภ.รามะสัก
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน
ITA สภ.รามะสัก

๔.การกำกับ/ติดตามประเมินผล



- ให้งานอำนวยการรวบรวม ข้อมูล
จากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อ
สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรรามะสัก
ทุก ๓ เดือน



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรรามะสัก

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์



๒. จัดช่องทางแสดงความคิดเห็นที่ประชาชนสามารถเห็นได้ รูปแบบออนไลน์





รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ของสถานีตำรวจภูธรรามะสัก

ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ ๘)

๑.วิธีการดำเนินการ



๑.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามา
มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน
เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

๒.ระยะเวลาดำเนินการ



ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๓.ผู้รับผิดชอบ



๑. สวญ.สภ.รามะสัก
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน
ITA สภ.รามะสัก

๔.การกำกับ/ติดตามประเมินผล



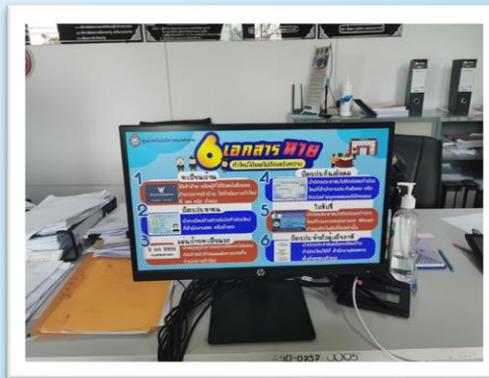
- ให้งานอำนวยการรวบรวม ข้อมูล
จากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อ
สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรรามะสัก
ทุก ๓ เดือน



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรรามะสัก

ตัวชี้วัดที่ ๘ ปรับปรุงระบบการทำงาน

๑.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน ปรับปรุงระบบการรับแจ้งความ
บริการ E-SERVICE ของสถานี





รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ของสถานีตำรวจภูธรรามะสัก

ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ ๙)

๑.วิธีการดำเนินการ



๑.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามา
มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน
เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

๒.ระยะเวลาดำเนินการ



ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๓.ผู้รับผิดชอบ



๑. สวญ.สภ.รามะสัก
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน
ITA สภ.รามะสัก

๔.การกำกับ/ติดตามประเมินผล



- ให้งานอำนวยการรวบรวม ข้อมูล
จากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อ
สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรรามะสัก
ทุก ๓ เดือน



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรรามะสัก

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT

0๑ - 0๑๗ (๒๔ คะแนน)



9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

- O1 : โครงสร้างหน่วยงาน อัตรากำลังและข้อมูลผู้บริหาร
- O2 : อ่างางหน้าที และพื้นที่รับผิดชอบ
- O3 : กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- O4 : ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กค.ตร.)ของสถานีตำรวจ
- O5 : ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น
- O6 : การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน

9.2 การบริหารงาน

- O7 รายงานผลการปฏิบัติงานประจำวัน
- O8 : คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- O9 : คู่มือการให้บริการประชาชน
- O10 : E-Service
- O11 : ข้อมูลการดำเนินงานในเชิงสถิติ

9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

- O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- O13 ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา
- O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน
- O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ศึกษาและวิเคราะห์ >>> กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งแต่ละตัวชี้วัด



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรรามะสัก

๓๙

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT O๑๘ - O๒๕ (๑๖ คะแนน)



10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- | | |
|--|--|
| O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) | O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ |
| O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน | O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน |
| O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม | O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ |

10.2 มาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- | |
|--|
| O24 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน |
| O25 รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน |

ศึกษาและวิเคราะห์ >>> กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งแต่ละตัวชี้วัด
>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม + ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ของสถานีตำรวจภูธรรามะสัก

ตัวชี้วัดที่ ๙ และ ๑๐ มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในเว็บไซต์ สภ.รามะสัก
และได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ตรงตามแบบประเมิน
และข้อมูลเป็นปัจจุบัน

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
OPEN DATA INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : OIT
สถานีตำรวจภูธรรามะสัก
RAMMASAK POLICE STATION

สถานีตำรวจภูธรรามะสัก
Rammasak Police Station

ผู้อำนวยการทุจริต
ผู้อำนวยการรับสินบน
น.ส.หมงคล จิตรนพน
สาย.สภ.รามะสัก
062-4150549

NO GIFT POLICY
"งดรับ งดให้"
ของขวัญ ของกำนัลของสินบน
เป็นสิ่งผิดในวัฒนธรรมตำรวจรามะสัก

ช่องทางแจ้งความร้องทุกข์
191 (สายด่วนตำรวจ)

035-631897
035-631896
rammasak.police.station@gmail.com

ข้อมูลพื้นฐาน

- 01: โครงสร้างอัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร

แชทเลย

สนับสนุนโดย Messenger

แชทกับ สถานีตำรวจภูธรรามะสัก



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency

Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจ

ประจำกิ่งบประมาณ ๒๕๖๘

จบการนำเสนอ